

労働基準法、改正介護保険法対応のための リスク対応型「就業規則」作成プログラム

ひとくちに就業規則といっても、ご自分の会社に適した就業規則を作成しなければ意味がありません。しかしながら、「取り合えず作った」といった企業が殆どです。労働時間と残業代、夜勤、深夜勤務への対応、ヘルパーの移動費、キャリアパス要件をクリアした給与規定、指示命令をまもらず、勝手な行動をするヘルパーや、顧客情報を持ち出して独立開業する職員など解雇にまつわるルールなど、**介護業界界はますます労務リスクが高まる業界**であると言えます。昨今は労務知識も簡単に入手でき、結果として**労働争議が激増、高度化している**状況です。そんな中、企業を継続発展させていくためには会社のルールである「就業規則」をより**リスクに対応したものに進化させていく必要**があります。本プログラムは多数の実績を持つ当事務所が御社の労務リスクを軽減し、業務内容に適合した「就業規則」を作成するサービスです。

リスク対応型「就業規則」構築ステップ

STEP 1

0日

無料相談

- トップヒアリング
- 現状の労働環境の確認
- 就業規則の確認



まずはトップの思いをヒアリングいたします。その上で、御社のビジョンに基づき、現状の労働環境の確認、就業規則の確認を行います。

無料

STEP 2

第1週

「就業規則」リスク診断

- 就業規則の診断
- リスク診断結果表の作成

| 項目 | チェックポイント | 結果 | 対応 |
|----|-------------------------------------|----|----|
| 1 | 就業規則が最新になっていない(労働法改正)の対応はありますか? | ○ | ○ |
| 2 | 労働時間や残業代について、労働基準法や就業規則が適合しているかどうか? | ○ | ○ |
| 3 | 夜勤や深夜勤務の対応、労働時間短縮の対応はありますか? | ○ | ○ |
| 4 | 労働時間短縮、労働時間短縮の対応はありますか? | ○ | ○ |
| 5 | 労働時間短縮に関する法的リスク(労働基準法違反)はありますか? | ○ | ○ |
| 6 | 労働時間短縮に関する法的リスク(労働基準法違反)はありますか? | ○ | ○ |
| 7 | 労働時間短縮に関する法的リスク(労働基準法違反)はありますか? | ○ | ○ |
| 8 | 労働時間短縮に関する法的リスク(労働基準法違反)はありますか? | ○ | ○ |
| 9 | 労働時間短縮に関する法的リスク(労働基準法違反)はありますか? | ○ | ○ |
| 10 | 労働時間短縮に関する法的リスク(労働基準法違反)はありますか? | ○ | ○ |
| 11 | 労働時間短縮に関する法的リスク(労働基準法違反)はありますか? | ○ | ○ |
| 12 | 労働時間短縮に関する法的リスク(労働基準法違反)はありますか? | ○ | ○ |

お預かりした就業規則を診断いたします。診断の結果、御社の就業規則における法的問題、運用上でのリスクを未然に把握することが可能になります。

有料(2万円)

STEP 3

第2週

リスク対応型「就業規則」作成のご提案

- トップヒアリング
- 今後のアクションプランのご提案
- お見積り提出

| 項目 | チェックポイント | 結果 | 対応 |
|----|-------------------------------------|----|----|
| 1 | 就業規則が最新になっていない(労働法改正)の対応はありますか? | ○ | ○ |
| 2 | 労働時間や残業代について、労働基準法や就業規則が適合しているかどうか? | ○ | ○ |
| 3 | 夜勤や深夜勤務の対応、労働時間短縮の対応はありますか? | ○ | ○ |
| 4 | 労働時間短縮、労働時間短縮の対応はありますか? | ○ | ○ |
| 5 | 労働時間短縮に関する法的リスク(労働基準法違反)はありますか? | ○ | ○ |
| 6 | 労働時間短縮に関する法的リスク(労働基準法違反)はありますか? | ○ | ○ |
| 7 | 労働時間短縮に関する法的リスク(労働基準法違反)はありますか? | ○ | ○ |
| 8 | 労働時間短縮に関する法的リスク(労働基準法違反)はありますか? | ○ | ○ |
| 9 | 労働時間短縮に関する法的リスク(労働基準法違反)はありますか? | ○ | ○ |
| 10 | 労働時間短縮に関する法的リスク(労働基準法違反)はありますか? | ○ | ○ |
| 11 | 労働時間短縮に関する法的リスク(労働基準法違反)はありますか? | ○ | ○ |
| 12 | 労働時間短縮に関する法的リスク(労働基準法違反)はありますか? | ○ | ○ |

診断結果に基づき、今後のアクションプランをご提案いたします。また就業規則の変更作業を当事務所がサポートをする場合のお見積り提出します。

有料(別途)

STEP 4

第3週以降

リスク対応型「就業規則」作成

- 就業規則新旧対応表の作成
- 各種行政手続代行
- 運用支援



就業規則の「どの部分を」「どう様に」変える必要があるのかを示すとともに、ご依頼に基づき、就業規則の変更を行います。また行政手続や就業規則の運用支援も承ります。

業績アップ、リスク対応型「就業規則」申込書(にしを入れてください。当方より改めてご連絡いたします)

- ・無料相談に申し込む
- ・リスク診断申込む(キャンペーン価格1万円)

FAX、またはメールでお申込みください
久保社労士法人 久保宛
FAX:(06)6438-6395
mail:kubokimi@sr-kubo.jp

貴社名: _____ お名前: _____

: _____ mail: _____ @ _____